

# Salary Adjustment

effective date: August 1st every year  
每年8月1号执行任务, 且员工新档案工资生效日为8月1号

the key factor  
执行要素

Yrs Teach Exp  
教龄变化

Yrs Teach Exp-CAP fields in core HR

Degree  
学历变化

Degree align to fields of Core hr  
学历信息与core HR字段统一

是否有教师资格证

有教师资格证的员工比同学历, 同教龄的人多一个档位

change employee  
变动对象

Expatriate Teacher

Hire ID是L或O, 并且 Type Primary是 faculty, 不需要考虑教师资格证

表1

PRC TA

Hire ID是PRC, 并且Type Primary是 Academic Support

表2

Mandarin Teacher

Hire ID是PRC或者PRC\*, 并且Type Primary是 Faculty

表3

employee salary items  
变动的档案工资项

Expatriate Teacher

yearly gross salary or yearly net salary  
判断员工当前 年税前工资和年税后工资的数值, 变动有金额的那个

PRC TA

Employee base salary  
员工的基本工资

Mandarin Teacher

yearly gross salary or yearly net salary  
判断员工当前 年税前工资和年税后工资的数值, 变动有金额的那个

provide a table to check salary  
adjustment info

调整后列一张信息表, 员工姓名, 要素, 变动时间, 变动前后金额

sepecial

目前只有一个2016年8月1号入职的doctor 才走 Doctor 档位的规则变动薪资, 其他学历为 Doctor 的员工按照MA的档位走